

Hindamine ja hindamiskriteeriumid**Riigihange „Töokeskkonna mentorlusprogramm tööandjatele“****1. Hindamiskriteeriumid**

Hankija hindab kõiki vastavaks tunnistatud pakkumusi hindamiskriteeriumite alusel. Pakkumuste hindamiskriteeriumid 100 väärtuspunkti skaalal on järgnevad:

Hindamiskriteerium	Osakaal
Pakkumuse kogumaksumus	15 punkti
Pakkuja nägemus mentorlusprogrammi eesmärkidest ja sisust	40 punkti
Pakkuja arusaam ja nägemus mentorlusprogrammi läbiviimise protsessist	35 punkti
Mentorlusprogrammi läbiviimise detailne aja- ja tegevuskava	5 punkti
Mentorlusprogrammi läbiviimise käigus esineda võivate riskide analüüs ja maandamise meetmed	5 punkti

Täpsemad hindamiskriteeriumid ning väärtuspunktide kirjeldus:

Hindamiskriteerium	Kirjeldus
Pakkumuse kogumaksumus (maksimaalselt 15 punkti)	<p>15 punkti – maksimaalsed väärtuspunktid omistatakse pakkumusele, mille käibemaksuta töö maksumus on madalaim.</p> <p>Teiste pakkumuste väärtuspunktid arvutatakse järgneva valemi järgi: väärtuspunktid = „osakaal“ – („pakkumuse väärtus“ – „madalaim väärtus“) / „suurim väärtus“ * „osakaal“. Saadud tulemus ümardatakse kuni teise komakohani.</p>
Pakkuja nägemus mentorlusprogrammi eesmärkidest ja sisust (maksimaalselt 40 punkti)	<p>40 punkti – 1) mentorlusprogrammi läbiviimise eesmärgid on selgelt ja konkreetselt välja toodud; 2) pakkuja nägemus mentorlusprogrammi eesmärkidest ja sisust vastab tellija ootustele; 3) mentorlusprogrammi sisutegevused on pakkuja poolt üksikasjalikult ja loogiliselt kirjeldatud; 4) hanke eesmärkide saavutamiseks vajalikud tegevused on omavahelises seoses; 5) pakkujal on selge ettekujutus koostööst hankija, mentorlusprogrammis osalevate ettevõtete ja kaasatavate huvigruppidega; 6) pakkuja on kirjeldanud vajadusel täiendavate mentorite kaasamise protsessi ja valikukriteeriume; 7) pakkuja pakub täiendavaid ettepanekuid või muudatusi mentorlusprogrammi sisutegevustes, mis annavad mentorlusprogrammile</p>

	<p>lisandväärtust ning pakkumuses esitatu ületab hankija ootusi¹.</p> <p>35 punkti – 35 punkti antakse, kui 1 komponent 40 punkti kirjelduses nimetatud komponentides ei ole täidetud või on seda osaliselt.</p> <p>30 punkti – 30 punkti antakse, kui 2 komponenti 40 punkti kirjelduses nimetatud komponentides ei ole täidetud või on seda osaliselt.</p> <p>25 punkti – 25 punkti antakse, kui 3 komponenti 40 punkti kirjelduses nimetatud komponentides ei ole täidetud või on seda osaliselt.</p> <p>20 punkti – 20 punkti antakse, kui 4 komponenti 40 punkti kirjelduses nimetatud komponentides ei ole täidetud või on seda osaliselt.</p> <p>10 punkti – 10 punkti antakse, kui 5 kuni 6 komponenti 40 punkti kirjelduses nimetatud komponentides ei ole täidetud või on seda osaliselt.</p> <p>1 punkti – 1 punkt antakse, kui 7 komponenti 40 punkti kirjelduses nimetatud komponentides ei ole täidetud või on seda osaliselt.</p>
<p>Pakkuja arusaam ja nägemus mentorlusprogrammi läbiviimise protsessist (maksimaalselt 35 punkti)</p>	<p>35 punkti – 1) pakkuja on kirjeldanud, kuidas mentorlusprogrammis osalejad leitakse ja kaasatakse, sealhulgas kuidas hinnatakse nende tahet programmis osaleda ning see vastab Tellija ootustele; 2) pakkuja on kirjeldanud mentorlusprogrammi läbiviimise plaani osalevate ettevõtete seas ja see vastab Tellija ootustele; 3) pakkuja on kirjeldanud teavitustegevuste plaani mentorlusprogrammi tutvustamisest potentsiaalsetele ettevõtetele, kus on välja toodud tegevuste sisu, kommunikatsioonikanalid, sõnumid ja sihtrühm ning see vastab Tellija ootustele; 4) pakkuja on kirjeldanud teavitustegevuste plaani mentorlusprogrammis osalenud ettevõtetes esile kerkinud probleemkohtade ja leitud lahenduste laiemale ühiskonnale levitamisest, kus on välja toodud tegevuste sisu, kommunikatsioonikanalid, sõnumid ja sihtrühm ning see vastab Tellija ootustele; 5) pakkuja on kirjeldanud mõjude hindamise metoodikat, sealhulgas milliseid andmeid ja kuidas kogutakse, ja see vastab Tellija ootustele; 6) pakkuja on välja toonud lisalahendusi mentorlusprogrammi eesmärkide täitmiseks ning need on selgelt põhjendatud ja</p>

¹ Nimetatud dokumendis „tehniline kirjeldus“.

	<p>võimaldavad hankija hinnangul mentorlusprogrammi eesmäärke efektiivsemalt saavutada.</p> <p>30 punkti – 30 punkti antakse, kui 1 komponent 35 punkti kirjelduses nimetatud komponentidest ei ole täidetud või on seda osaliselt.</p> <p>25 punkti – 25 punkti antakse, kui 2 komponenti 35 punkti kirjelduses nimetatud komponentidest ei ole täidetud või on seda osaliselt.</p> <p>20 punkti – 20 punkti antakse, kui 3 komponenti 35 punkti kirjelduses nimetatud komponentidest ei ole täidetud või on seda osaliselt.</p> <p>15 punkt – 15 punkt antakse, kui 4 komponenti 35 punkti kirjelduses nimetatud komponentidest ei ole täidetud või on seda osaliselt.</p> <p>10 punkt – 5 punkt antakse, kui 5 komponenti 35 punkti kirjelduses nimetatud komponentidest ei ole täidetud või on seda osaliselt.</p> <p>1 punkt – 1 punkt antakse, kui 6 komponenti 35 punkti kirjelduses nimetatud komponentidest ei ole täidetud või on seda osaliselt.</p>
Mentorlusprogrammi läbiviimise detailne aja- ja tegevuskava (maksimaalselt 5 punkti)	<p>5 punkti – 1) aja- ja tegevuskava on esitatud loogilises järjekorras ning see kajastab kõiki vajalikke tegevusi; 2) tegevused eesmärkide täitmiseks on nädalase täpsusega lahti kirjutatud (tegevus võib toimuda ka mitu nädalat, sel juhul tuleb märkida kui mitu nädalat); 3) iga tegevuse juures on märgitud läbiviija(d), vastutaja(d), kaasatavate isikute ring (sihtrühm, huvigrupid, tellija jt); 4) pakutud aja- ja tegevuskava on realistlik, tagades kvaliteedi ja õigeaegse täitmise vastavalt hankelepingule.</p> <p>3 punkti – 3 punkti antakse, kui 1 komponent 5 punkti kirjelduses nimetatud komponentidest ei ole täidetud või on seda osaliselt.</p> <p>2 punkti – 2 punkti antakse, kui 2 komponenti 5 punkti kirjelduses nimetatud komponentidest ei ole täidetud või on seda osaliselt.</p> <p>1 punkt – 1 punkt antakse, kui 3 kuni 4 komponenti 5 punkti kirjelduses nimetatud komponentidest ei ole täidetud või on seda osaliselt.</p>
Mentorlusprogrammi läbiviimise käigus esineda	<p>5 punkti – 1) riskide kirjeldus on põhjalik ja läbimõeldud, sh arvestatud on tellijast, töövõtjast ja</p>

võivate riskide analüüs ja maandamise meetmed (maksimaalselt 5 punkti)	kolmandatest isikutest tulenevate riskidega; 2) riskide maandamise meetmed on läbi mõeldud ja realistlikud; 3) kirjeldusse on lisatud riskide ennetamise ja maandamise eest vastutavad isikud. 3 punkti – 3 punkti antakse, kui 1 komponent 5 punkti kirjelduses nimetatud komponentidest ei ole täidetud või on seda osaliselt. 2 punkti – 2 punkti antakse, kui 2 komponenti 5 punkti kirjelduses nimetatud komponentidest ei ole täidetud või on seda osaliselt. 1 punkt – 1 punkt antakse, kui 3 komponenti 5 punkti kirjelduses nimetatud komponentidest ei ole täidetud või on seda osaliselt.
--	--

2. Pakkumuste hindamine

2.1. Eduka pakkumuse valiku aluseks on parim hinna ja kvaliteedi suhe, mis selgitatakse välja väärtuspunktide omistamise meetodil hindamismetoodikas toodud hindamiskriteeriumite alusel.

2.2. Tehnilise lahenduse kirjeldust hinnatakse vähemalt kolme sõltumatu hindaja poolt konsensuslikult. Konsensuse mitteraasvatamisel võetakse vaidlusaluses küsimuses komisjoni liikmete hinnete aritmeetiline keskmine.

2.3. Hindajad lähtuvad hindamisel hindamismetoodika kirjeldatud põhimõtetest ning esitavad hindamise põhjendatud tulemused kollektiivses protokollis, mis on kõigi hindajate poolt allkirjastatud.

2.4. Pakkumusele hindamiskriteeriumite eest antud väärtuspunktid summeeritakse. Väärtuspunkte omistatakse täpsusega kaks kohta pärast koma.

2.5. Edukaks tunnistatakse enim väärtuspunkte saanud pakkumus.

2.6. Võrdsete väärtuspunktidega pakkumuste korral tunnistatakse edukaks pakkumus, millele on omistatud hindamiskriteeriumi „Pakkuja nägemus mentorlusprogrammi eesmärkidest ja sisust“ eest suurim arv väärtuspunkte. Juhul, kui ka hindamiskriteeriumi „Pakkuja nägemus mentorlusprogrammi eesmärkidest ja sisust“ eest saadud väärtuspunktid on võrdsed, tunnistatakse edukaks pakkumus, millele on omistatud hindamiskriteeriumi „Pakkuja arusaam ja nägemus mentorlusprogrammi läbiviimise protsessist“ eest suurim arv väärtuspunkte. Juhul, kui ka hindamiskriteerium „Pakkuja arusaam ja nägemus mentorlusprogrammi läbiviimise protsessist“ eest saadud väärtuspunktid on võrdsed, tunnistatakse edukaks pakkumus, millele on omistatud hindamiskriteeriumi „Mentorlusprogrammi läbiviimise detailne aja- ja tegevuskava“ eest suurim arv väärtuspunkte. Juhul kui ka hindamiskriteeriumi „Mentorlusprogrammi läbiviimise detailne aja- ja tegevuskava“ eest saadud väärtuspunktid on võrdsed tunnistatakse edukaks pakkumus, millele on omistatud hindamiskriteeriumi „Mentorlusprogrammi läbiviimise käigus esineda võivate riskide analüüs ja maandamise meetmed“ eest suurim arv väärtuspunkte. Juhul kui ka hindamiskriteeriumi „Mentorlusprogrammi läbiviimise käigus esineda võivate riskide analüüs ja maandamise meetmed“ eest saadud väärtuspunktid on võrdsed korraldab hankija eduka pakkumuse väljaselgitamiseks liisuheitmise, võimaldades võrdselt väärtuspunkte saanud

pakkumuse esitanud pakkujatel liisuheitmise juures viibida. Liisu heitmise juhise, ajakava ja muu täpsema info edastab Hankija pakkujatele e-maili teel.

2.7. Hankijal on õigus mitte tunnistada edukaks pakkumust, mis on vähemalt ühe sisukriteeriumi „Pakkuja nägemus mentorlusprogrammi eesmärkidest ja sisust“, „Pakkuja arusaam ja nägemus mentorlusprogrammi läbiviimise protsessist“, „Mentorlusprogrammi läbiviimise detailne aja- ja tegevuskava“ hindamisel saanud minimaalse arvu punkte.